

Pressemitteilung

Nr. 1/ Feusisberg, 25.10. 2011

Schweizer HR-Gipfel 2012: Messe-Duo, Workshop und Konferenz

Intensivkurs Personal in der Messe Zürich

Die Stichtage für das Schweizer Personalmanagement im Jahr 2012 sind fixiert: Am 17. und 18. April steht die Messe Zürich wieder ganz im Zeichen erfolgreicher Personalarbeit. Neben den Fachmessen Personal Swiss und Swiss Professional Learning geben der Workshop „HR im Public Sector“ und die Swiss eLearning Conference Einblick in aktuelle Herausforderungen und Entwicklungen im Personalmanagement.

Auf Ausstellerseite schliessen sich zusehends die Reihen der 11. Fachmesse für Personalmanagement. Zum festen Stamm der treuen Standbetreiber gesellen sich dabei auch „neue Gesichter“: „Es sind einige Erstaussteller unter den anmeldeten Unternehmen – vor allem in den Bereichen Dienstleistung und Beratung“, erklärt Sophie Jaillet. Die Projektleiterin geht davon aus, dass die Messe wieder ein Top-Angebot von rund 250 Ausstellern aufbieten wird.

Eckpfeiler im Programm stehen: Fünf Keynote-Vorträge

Vielversprechende Form nimmt der Personalgipfel auch in inhaltlicher Hinsicht an: Fünf Keynote-Vorträge bilden die Eckpfeiler im Programm der Praxisforen. An der Personal Swiss analysiert Dominik Neidhart, Segler im Schweizer Spitzen-Team Alinghi, die Voraussetzungen für eine hervorragende Gemeinschaftsleistung. Frank Breckwoldt, Geschäftsführer des Friseurfilialunternehmens Ryf Coiffeur, plädiert für „Hochleistung und Menschlichkeit“ als Basis guter Führung, während Daniel Lüscher, Leiter HR des Schweizer Paraplegiker Zentrums Nottwil, seine Erfahrungen zum Thema betriebliche Gesundheitsförderung mit dem Publikum teilt – eine Aufgabe, die immer mehr in den Fokus des Personalmanagements rückt. Als Vorreiter auf diesem Gebiet hat die Schweizer Paraplegiker Gruppe in diesem Jahr das Label Friendly Workspace von Gesundheitsförderung Schweiz erworben.

Interaktive Trainingseinheiten auf den Aktionsflächen

Auch die Swiss Professional Learning bietet ein hochkarätiges Vortragsprogramm: Gaby S. Graupner, Präsidentin der German Speakers Association, befasst sich in ihrem Keynote-Vortrag mit den Fallstricken in der menschlichen Kommunikation und verrät, was HR-Verantwortliche von Verkäufern für ihren Verhandlungsalldag lernen können. Thomas Baumer, Gründer des CICB Center of Intercultural Competence, erklärt die Funktionsweise und den Nutzen eines Testverfahrens, das er in seiner langjährigen Praxis als Assessor entwickelt und verfeinert hat: Das prognostische Assessment erfasst nicht nur die üblicherweise eruierten Merkmale einer Person, sondern zeigt auch Möglichkeiten und Grenzen ihrer Weiterentwicklung – ein wichtiger Gesichtspunkt, um kostspielige Fehlbesetzungen zu vermeiden. Die 5. Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning lädt zudem die Besucher dazu ein, sich an den interaktiven Trainingssequenzen auf den Aktionsflächen zu beteiligen – hier heisst es Bühne frei zum gemeinsamen Lernerlebnis.

Swiss HR-Award 2012 mit neuem Label

Bereits langjährige Tradition an der Personal Swiss genießt die Vergabe des Swiss HR-Awards, mit dem das Schweizer Fachjournal HR Today und der



Personal Swiss 2012

11. Fachmesse für
Personalmanagement

Messe Zürich
17. – 18. April 2012

www.personal-swiss.ch

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Petra Jauch
Telefon
+49 621 700 19-73
Telefax
+49 621 700 19-511
E-Mail
p.jauch@messe.org

Veranstalter

spring Messe Management GmbH
& Co. KG
Güterhallenstraße 18a
68159 Mannheim
Deutschland
Tel.: +49 621 700 19-0
Fax: +49 621 700 19-511
info@messe.org
www.messe.org



Messeveranstalter spring Messe Management besondere Leistungen im Human Resource Management würdigen. Der Swiss HR-Award 2012 wird in den Kategorien „Grossunternehmen“ und „KMU“ vergeben, zudem gibt es eine Neuerung, die eine Beteiligung an der Ausschreibung noch lohnender macht: Alle auditierten Unternehmen, deren Eigendarstellung im Fragebogen durch die Prüfer bestätigt wurde, erhalten das Label „Best Practice in Human Resource Management“, einen Kurz-Benchmark und eine Einladung zum Festakt am zweiten Messetag.

„HR im Public Sector“ mit Prof. Dr. Adrian Ritz

Wie im Vorjahr gibt es parallel zur Personal Swiss 2012 ein speziell zugeschnittenes Angebot für HR-Entscheider und Recruiter aus dem Öffentlichen Bereich. Als Programmleiter für den Workshop „HR im Public Sector“, konnte diesmal Prof. Dr. Adrian Ritz vom Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern gewonnen werden. Die begleitende Vortragsreihe in den Konferenzräumen der Messe Zürich widmet sich gezielt den Herausforderungen für das Personalmanagement in der Verwaltung und öffentlichen Unternehmungen. Anders als im frei zugänglichen Programm der Praxisforen ist in dem kostenpflichtigen Workshop ein intensiver Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern möglich.

SeLC zum Thema „Mobile Learning“

Bereits zum dritten Mal vertieft darüber hinaus die Swiss eLearning Conference (SeLC) aktuelle digitale Lern- und Lehrformate – diesmal allerdings in einem Konferenzraum des Holiday Inn gegenüber der Messe Zürich. „Die Platzkapazität in der Messehalle ist einfach begrenzt, zudem bietet die neue Räumlichkeit ideale Rahmenbedingungen, um die interaktiven Elemente der Veranstaltung umzusetzen“, erläutert Konferenzleiterin Stephanie Füller – etwa den Austausch via Live-Stream und Twitterwall zwischen den Anwesenden vor Ort und den zugeschalteten Teilnehmern, die die Konferenz an ihren Computern verfolgen.

Der Fachkongress für E-Learning, Wissensmanagement und Personalentwicklung setzt sich in seinem dritten Jahr mit dem Thema „Mobile Learning“ auseinander. Dazu öffnet er einen Fächer von konkreten Anwendungen, Best-Practice-Beispielen und Erfahrungen. Die Fachbeiratsleiter Prof. Dr. Andreas König (Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften) und Dr. Daniel Stoller-Schai (UBS) versprechen zudem eine kritische Aufbereitung des Themas – schliesslich dringen mobile Lernformen in Rollen, Räume und Zeiten vor, die von der digitalen Revolution bislang „verschont“ blieben.

Weitere Informationen gibt es im Internet unter www.personal-swiss.ch, www.professional-learning.ch und www.selc.ch.